

TISKOVÁ ZPRÁVA ZE DNE 28. 8. 2020/15:30 HODIN

Krajská zdravotní podává žádost o poskytnutí dotace v rámci dotačního programu na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče v souvislosti s epidemií COVID-19

Představenstvo Krajské zdravotní, a. s., dnešním dnem rozhodlo o podání žádosti o poskytnutí dotace v rámci dotačního programu Ministerstva zdravotnictví České republiky s názvem „Dotační program na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče v souvislosti s epidemií COVID-19“ v celkové výši 524 221 839, 15 Kč, tj. v maximální výši alokované pro Krajskou zdravotní, a. s.

„Krajská zdravotní, jako největší poskytovatel zdravotní péče v Ústeckém kraji, prošla při zvládání následků pandemie nemoci COVID-19 velkou zkouškou. Lékaři, sestry a další zdravotnický personál našich nemocnic předvedli v průběhu několika měsíců obdivuhodnou ukázkovou profesionalitu a vysoké nasazení. Proto chci všem našim zdravotníkům v čele s těmi v první linii upřímně poděkovat za profesionalitu a nasazení při jejich práci. Jsem rád, že kromě slov díky je můžeme ocenit i finančně,“ uvedl předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., Ing. Jiří Novák.

„Vedení Krajské zdravotní, a. s., považuje odměňování zaměstnanců za nesmírně důležité. Finanční plán zahrnuje významné navýšení mezd pro rok 2020, které činí celkem 330 milionů Kč a přináší navýšení osobních nákladů o 7,3 %. V návaznosti na ně získali všichni zaměstnanci od 1. 4. 2020 navýšení tarifní mzdy o 1 500 Kč měsíčně. V nelehké době koronavirové krize vedení společnosti uvolnilo významné finanční prostředky pro zdravotníky pracující v první linii. Děkujeme všem zdravotníkům, kteří ve ztížených podmínkách při boji s nemocí COVID-19, za velkého nasazení, odvedli obrovský kus práce,“ dodal generální ředitel krajské zdravotní, a. s., Ing. Petr Fiala.

Dotační řízení Ministerstva zdravotnictví České republiky s názvem „Dotační program na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče v souvislosti s epidemií COVID-19“ bylo vyhlášeno dne 5. 8. 2020 v návaznosti na usnesení vlády č. 809 z jednání vlády dne 27. 7. 2020, s termínem příjmu žádostí od 5. 8. 2020 do 5. 9. 2020.

Program je zaměřen na vyplacení mimořádných odměn zaměstnancům v pracovním poměru (nebo pracujícím mimo pracovní poměr v dohodách o provedení práce a dohodách o pracovní činnosti) jako zvláštní ocenění státu pro zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče. Dotace se poskytuje na úhradu mimořádné odměny ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, kdy byl zaměstnanec vystaven riziku nákazy z důvodu nezbytného soustavného přímého osobního kontaktu s jinými fyzickými osobami při výkonu sjednaného druhu práce nebo ztíženého provozu v souvislosti s aplikací opatření proti šíření nákazy COVID-19.

Maximální výše dotace pro Krajskou zdravotní, a. s., se vypočte jako součet odměn pro jednotlivé zaměstnance, na jejichž odměnu je dotace určena. Odměna pro každého zaměstnance, na jehož odměnu je dotace určena, se vypočte jako násobek základu pro výši odměny a koeficientu pro odvody ve výši 1,338 a podílu uznatelných odpracovaných hodin na pracovišti a fondu pracovní doby konkrétního zaměstnance v měsících březnu, dubnu a květnu roku 2020. Základ pro výši odměny je 25 000 Kč za 1 měsíc při úvazku 1,0 pro všechny zdravotnické pracovníky, pro ostatní zaměstnance je základ pro výši odměny 10 000 Kč za 1 měsíc při úvazku 1,0. Vyplacená odměna z tohoto programu u každého zdravotnického pracovníka nesmí přesáhnout 75 000 Kč a u každého nezdravotnického pracovníka 30 000 Kč za uznatelné odpracované hodiny v období od 1. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

Odměny z dotačního programu budou poskytnuty za vykonanou práci a dle ustanovení § 351 a násl. zákoníku práce, který stanoví závazný postup při výpočtu průměrného výdělku, se tak musí promítnout do průměrného výdělku. Za každou hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci část mzdového tarifu, osobního příplatku a dalších příplatků, připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná, a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku. Jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, náleží příplatek ve výši 50 %. Průměrný výdělek je také základem při výpočtu náhrady mzdy za dovolenou a dále se používá při stanovení výše odstupného nebo při odškodňování pracovních úrazů. V souvislosti s významným objemem předpokládaných odměn budou v období následujícího kalendářního čtvrtletí (I. čtvrtletí roku 2021) po vyplacení těchto odměn výrazně ovlivněny průměrné výdělky, což představuje navýšení osobních nákladů ve výši až 10 % objemu dotace, tedy až cca 52 mil. Kč. O objem vyplacených odměn se také zvýší vyměřovací základ zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele. Jedná se o nezpůsobilé výdaje, které nejsou dotací kryty. Tímto vyvolaný nárůst osobních nákladů nastane v první čtvrtletí roku 2021, kryt bude prostředky z valorizace úhradové vyhlášky pro rok 2021.

Dle stanovených podmínek dotačního programu poskytovatel lůžkové péče, který obdržel jiné veřejné finanční prostředky na mimořádné odměny pro zaměstnance specifikované v tomto dotačním programu (např. dotace kraje) dojde k odečtení této částky od požadované dotace MZ ČR. Částku jiných zdrojů uvede žadatel přímo do žádosti, aby tím bylo zamezeno duplicitě financování z veřejných zdrojů. Krajské zdravotní, a. s., v rámci projektu „Odměňování zdravotnických pracovníků při řešení mimořádných opatření souvisejících s COVID-19“, poskytl Ústecký kraj na základě Smlouvy o poskytnutí neinvestiční dotace z Fondu Ústeckého kraje ze dne 27. 5. 2020, v souladu s unesením Zastupitelstva Ústeckého Kraje č. 024/29Z/2020 ze dne 20. 4. 2020, neinvestiční dotaci ve výši 15 000 000 Kč.

Dle zjištěných informací Ministerstvo zdravotnictví České republiky finanční prostředky uvolní na základě žádostí na začátku října 2020.

Zdroj: info@kzcr.eu

